

LEGAL AND POLITICAL SCIENCE

**О ПОВЫШЕНИИ ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ
ЖЕНЩИН В СУДЕБНОЙ СИСТЕМЕ***Фируза Хамдамова,**Старший преподаватель и соискатель, Университета мировой экономики и дипломатии
Ташкент, Узбекистан*DOI: https://doi.org/10.31435/rsglobal_wos/30122019/6846**ARTICLE INFO****Received:** 23 October 2019**Accepted:** 15 December 2019**Published:** 30 December 2019**KEYWORDS**justice, equality, judicial system,
gender stereotypes, gender
sensitivity.**ABSTRACT**

The article is devoted to the representation of women in the judicial system. The article gives an overview of the situation in the world regarding the representation of women in the judicial system. It is noted that women are underrepresented in senior positions in the judicial system. The article explores the reasons for the low representation of women in the judicial system and measures to increase their representation, as well as the possible positive consequences of these measures.

Citation: Фируза Хамдамова. (2019) О Povyshenii Predstavlenosti Zhenshchin v Sudebnoj Sisteme. *International Academy Journal Web of Scholar*. 12(42). doi: 10.31435/rsglobal_wos/30122019/6846

Copyright: © 2019 **Фируза Хамдамова**. This is an open-access article distributed under the terms of the **Creative Commons Attribution License (CC BY)**. The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) or licensor are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

1. Обзор ситуации в мире относительно представленности женщин в судебной системе.

Несмотря на значительный прогресс, достигнутый за последние несколько десятилетий, в масштабах всего мира женщины пока еще не рассматриваются как ключевые субъекты в процессе отправления правосудия, а их равенство перед законом и судами пока еще не стало реальностью во многих странах.¹ Одна из проблем в сфере гендерного равенства – низкая представленность женщин в судебных органах, низкое количество женщин-судей.

Сравнение уровней суда показало, что в судах первой инстанции большинство составляют женщины (56 %), в судах второй инстанции количество женщин-судей и мужчин-судей примерно одинаковое, а в Верховном суде большинство составляют мужчины (65 %). Таким образом, по мере продвижения вверх по судебной иерархии процент женщин-судей уменьшается. В некоторых государствах разница объясняется относительно недавней феминизацией судебной системы, проявление которой в настоящее время более заметно в судах первой инстанции.²

Тем не менее представленность женщин снижается по мере повышения уровня судебной иерархии.³ Так, должность председателей судов занимают мужчины в 67 % юрисдикций, включая 64 % судов первой инстанции, 75 % судов второй инстанции и 82 % Верховных судов. Хотя женщины-судьи составляют 56 % в судах первой инстанции, председательствуют они только в 36 % случаев. Такая же тенденция наблюдается в судах второй инстанции, где женщины-судьи составляют 47 %, но председательствуют только в 25 %

¹ Доклад Специального докладчика по вопросу о независимости судей и адвокатов Габриэлы Кнауль. 2011. A/HRC/17/30.

² Судебные системы Европы Эффективность и качество системы правосудия ИССЛЕДОВАНИЕ ЕКЭП № 23/ [Эл.ресурс] URL: <https://rm.coe.int/-23/168078f85d>

³ Женщины мира в 2015 году Тенденции и статистика. // [Эл.ресурс] URL: https://unstats.un.org/unsd/gender/downloads/WorldsWomen2015_Russian.pdf

случаев. Например, в РФ В судах первой инстанции больше женщин, но в вышестоящих звеньях – например, в Конституционном суде, – представлены, в основном, мужчины.¹

Ситуация в отношении председателей суда обращает на себя внимание, поскольку в этой должности в основном преобладают мужчины.² Это доказывает факт существования «стеклянного потолка», с которым сталкиваются женщины-судьи и который препятствует им продвигаться по карьерной лестнице, несмотря на свои навыки и количество.

2. Низкая представленность женщин в судах: причины, меры для повышения и возможные положительные последствия. Можно выделить следующие **основные причины низкой представленности женщин в судах:**

1. **Гендерные стереотипы в отношении способности женщин занимать судебскую должность**³. Представители судебной власти и юридической профессии не избавлены от гендерной дискриминации. Женщины раньше не допускались на судебские должности, поскольку юридическая профессия считалась делом мужчин, где процедуры и критерии назначения и продвижения по службе также часто являются отражением гендерных предрассудков.⁴ Кроме того, женщины, назначаемые на эти должности, также сталкиваются с предрассудками и дискриминацией со стороны своих коллег и общества в целом по причине их пола. Их поведение подвергается пристальному анализу и жесткой критике, их квалификация чаще вызывает вопросы, чем квалификация их коллег-мужчин, и их объективность чаще ставится под сомнение. Женщины чаще не имеют выбора и вынуждены заниматься незначительными делами в областях права, которые традиционно ассоциируются с женщинами, например семейное право, или же они вынуждены работать в судах низших инстанций.⁵

2. Количество девочек в юридических вузах. Так, в 1978 году политолог Беверли Блэр Кук в своей книге «Женщины-Судьи: конец токенизма» отметила, что "национальная пропорция женщин-судей соответствует национальной пропорции женщины-адвокатов". Она сравнила число женщин-выпускников юридических факультетов с числом женщин-судей, обнаружив, что в 1960-х годах женщины составляли 1-2% представителей юридической профессии и составляли 1-2% судей. В 1960-х гг. женщины представляли 4% всех выпускников юридических факультетов и число судьи-женщины увеличились до 4% в 1970-х годах. Кук предсказала, что в 1970-х годах 15 процентов юридических классов составляли женщины, значит 15% судей будут женщины в 1980-х годах.⁶

3. **Представленность женщин в юридических профессиях в целом.** Аналогично, предыдущему пункту. Если количество женщин, работающих в юридической сфере, небольшое, то и доля женщин среди женщин будет невысокой. В то же время если женщин достаточно в юридической профессии, но мало среди судей, то возникает вопрос почему женщины выбирают другие юридические сферы, нежели судебную – вследствие непривлекательности для них данной сферы (то есть по своей воле) или из-за «стеклянного потолка» и гендерных стереотипов. Женщины продолжают сталкиваться со стеклянным потолком при продвижении, где существуют мужские неформальные сети поддержки, которые превалируют над процедурами справедливого продвижения на основе заслуг.⁷

4. **Трудность сочетать семейные обязанности с профессиональной деятельностью (беременность, уход за детьми).**⁸ Одной из причин низкой представленности женщин в определенных сферах занятости считают условия работы, при которых сложно сочетать семейные обязанности с профессиональной деятельностью.⁹ Судейская профессия не считается

¹ Иванова Е. Судейские кресла занимают женщины. [Эл.ресурс] URL: <https://iq.hse.ru/news/177663877.html>

² Судебные системы Европы Эффективность и качество системы правосудия ИССЛЕДОВАНИЕ ЕКЭП № 23/ [Эл.ресурс] URL: <https://rm.coe.int/-23/168078f85d>

³ Policy Brief. Women in the Judiciary. A Stepping Stone towards Gender Justice. United Nations, Beirut, 2018.

⁴ Независимость судей и адвокатов. Записка Генерального секретаря. A/66/289.

⁵ Sally Kerney, "Critical perspectives on gender and judging", *Politics and Gender*, vol. 6, No. 3 (2010), p. 439; Feenan, "Women judges: gendering judging, justifying diversity", p. 499; Justice McLachlin, "Why we need women judges", statement, delivered at the eighth biennial conference of the International Association of Women Judges Conference, Sydney, Australia, 3–7 May 2006; and Karen O'Connor, "Judging alone: reflections on the importance of women on the court", *Politics and Gender*, vol. 6, No. 3 (2010), p. 449.

⁶ Susan M. Smith, *Diversifying the Judiciary: The Influence of Gender and Race of Judging*, 28 U. Rich. L. Rev. 179 (1994). Available at: <http://scholarship.richmond.edu/lawreview/vol28/iss1/6>

⁷ Women and the Judiciary in the Americas: Leadership and Outcomes. the conference "Women and the Rule of Law: A View from the Americas", 2013.

⁸ Women in judiciary. [Эл.ресурс]: URL: https://shodhganga.inflibnet.ac.in/bitstream/10603/175292/16/16_chapter%206.pdf

⁹ Virtue Foundation Senior Roundtable on Women and the Judiciary. March 31 – April 1, 2011 United States Supreme Court

исключением с учетом часто обсуждаемой проблемы перезагруженности судей. Отсутствие гибкого рабочего графика или учреждений по уходу за детьми также препятствует вовлечению женщин в судебную систему.¹ Также возможные переводы в другие области сопряженные с переездом также могут служить причиной того, что женщины не хотят идти в судебную сферу.²

5. **Недостаточно уважительное отношение к женщинам в судебной системе.**³ Так, в Боснии и Герцеговине был проведен онлайн-опрос среди судей-женщин касательно отношения к ним на рабочем месте. Результаты онлайн-опроса показали, что 28% респондентов были свидетелями или были предметом шуток о женщинах, в том числе ссылки на сексуальную привлекательность или их отсутствие. только 6% респондентов определили женщин. Ни один из респондентов не ответил, что к мужчинам относятся с меньшим уважением в БиГ. Респонденты считают, что к женщинам относятся менее уважительно, более четверть участников опроса сообщили, что они пережили или стали свидетелями шуток о женщинах.⁴

6. **Процедура назначения.** Например, если состав комиссии по отбору и назначению судей состоит только из мужчин. Такие предположения высказаны в исследованиях некоторых зарубежных авторов.⁵ Гендерно-нейтральная на бумаге процедура назначения судей на практике может быть гендерно-дискриминационной в силу стереотипов. Кроме того, *наличие женщин в судебной власти, в том числе, в составе комиссии по отбору и назначению само по себе еще не гарантирует включение гендерного аспекта, поскольку как мужчины, так и женщины могут иметь гендерные предубеждения, стереотипы и предрассудки.* Поддаваясь давлению со стороны коллег и общества, с тем чтобы «вписаться» в патриархальную судебную систему, женщины в юридической профессии иногда начинают вести себя как их коллеги-мужчины, руководствуясь в своих решениях гендерными стереотипами.⁶ Непрозрачная процедура выдвижения кандидатов и продвижения оказывает негативное влияние на представленность женщин в судебных органах.⁷

2.1. Меры для повышения представленности женщин в судах.

Создание судебной системы, учитывающей гендерную проблематику, в более широком контексте отправления правосудия должно являться одним из приоритетных направлений в деятельности государства.

Государствам следует провести **оценку структуры и состава судебной системы для обеспечения адекватной представленности женщин** и создания условий, необходимых для реализации гендерного равенства внутри судебной системы и обеспечения того, чтобы судебная система способствовала достижению цели гендерного равенства.⁸

В равной мере важное значение имеет **обучение судей, прокуроров, омбудсменов и адвокатов обоих полов по гендерной проблематике.** Наличие женщин в судебной власти само по себе еще не гарантирует включение гендерного аспекта, поскольку как мужчины, так и женщины могут иметь гендерные предубеждения, стереотипы и предрассудки. Поддаваясь давлению со стороны коллег и общества, с тем чтобы «вписаться» в патриархальную судебную систему, женщины в юридической профессии иногда начинают вести себя как их коллеги-мужчины, руководствуясь в своих решениях гендерными стереотипами.⁹

В некоторых странах применяются гендерные квоты в судах, а также создаются Комиссии по гендерным аспектам правосудия при судах, ассоциации женщин-судей для продвижения женщин в судебных органах.

¹ Там же

² Там же

³ Gender and the judiciary. Selected findings and recommendations on the implications of gender within the judiciary of Bosnia and Herzegovina. Sarajevo, 2014. – P.5.

⁴ Эл.ресурс] URL: https://www.dcaf.ch/sites/default/files/publications/documents/Gender_and_the_Judiciary.pdf

⁵ Malia Reddick, Michael J. Nelson, and Rachel Paine Caufield. Racial and Gender Diversity on State Courts. Published in The Judges Journal, Volume 48, Number 3, Summer 2009. © 2009 by the American Bar Association. Reproduced with permission. All rights reserved. This information or any portion thereof may not be copied or disseminated in any form or by any means or stored in an electronic database or retrieval system without the express written consent of the American Bar Association.

⁶ Независимость судей и адвокатов. Записка Генерального секретаря (A/66/289). - С. 9. [Эл.ресурс] URL: https://www.ohchr.org/Documents/Issues/IJudiciary/GAreport2011_ru.pdf/.

⁷ Virtue Foundation Senior Roundtable on Women and the Judiciary. March 31 – April 1, 2011 United States Supreme Court

⁸ Доклад Специального докладчика по вопросу о независимости судей и адвокатов Габриэлы Кнауль. 2011. A/HRC/17/30.

⁹ Независимость судей и адвокатов. Записка Генерального секретаря. A/66/289.

2.2. Положительные возможные последствия повышения представленности женщин в судах

Расширение возможностей для женщин положительно влияет не только на самих женщин, но имеет важное значение для благополучия общества в целом. То же самое касается и женщин-судей.

2.2.1. Гендерное разнообразие в составе суда – как фактор повышения качества правосудия и повышения к нему доверия

Считается, что разнообразие состава и представленности различных групп в составе суда повысит доверие населения к суду.¹ Для того чтобы суды и трибуналы могли реагировать на потребности женщин и обеспечивать защиту их прав человека, необходимо, **чтобы общество и сами женщины относились с доверием к судебной системе.** Единственный способ обеспечения участия женщин в отправлении правосудия, в том числе в постановлениях, выносимых национальными трибуналами, заключается в использовании жизненного опыта женщин и, следовательно, в назначении **женщин-судей, которые также отражают многообразие общества и поэтому способны проявлять надлежащую деликатность при решении судебных проблем.**

2.2.2. Обеспечение гендерной чувствительности судопроизводства

Увеличение числа женщин в судейском корпусе разных стран породило дискуссию о тех изменениях, которые женщины могут привнести в процесс принятия судебных решений.² Одни исследователи доказывают, что влияние гендера судьи на вынесение приговора незначительно³, другие указывают на различия в решениях судей: **женщины более чувствительны к социальным характеристикам преступника, контексту и сопутствующим обстоятельствам, а также выносят более жесткие приговоры рецидивистам, в отличие от мужчин.** Некоторые исследователи настаивают на существовании гендерных различий в деятельности судей и свежем взгляде, который женщины могут привнести в судейское сообщество. Так, работа Мари-Клэр Беллэ и Ребекки Джонсон частично подтверждает этот тезис, демонстрируя, что не результаты, но **сам способ обоснования и аргументации принятого решения, который выбирают женщины-судьи в Верховном Суде Канады, предлагает новую перспективу в рассмотрении того или иного судебного дела.**⁴

Равное представительство обоих полов в судах, в том числе на руководящих должностях (гендерное разнообразие/баланс), может оказать **положительное влияние на гендерную чувствительность судов. Женщины помогут сделать судебный процесс гендерно-чувствительным.**⁵ Представленность женщин в судебных органах может внести реальный вклад в обеспечение гендерного равноправия и защиты прав женщин,⁶ например, при рассмотрении дел, касающихся женщин, например дел о насилии в отношении женщин.⁷

Кроме того, женщины-судьи могут **способствовать инициативам по гендерным вопросам в судебной системе.**⁸ Женщины, заседающие в коллегиях судей, потенциально могут привлечь своих коллег-мужчин к поддержке вопросов, касающихся гендерной дискриминации.⁹

¹ Malia Reddick, Michael J. Nelson, and Rachel Paine Caufield. Racial and Gender Diversity on State Courts. Malia Reddick, Michael J. Nelson, and Rachel Paine Caufield. Racial and Gender Diversity on State Courts. Published in The Judges Journal, Volume 48, Number 3, Summer 2009. © 2009 by the American Bar Association. Reproduced with permission. All rights reserved. This information or any portion thereof may not be copied or disseminated in any form or by any means or stored in an electronic database or retrieval system without the express written consent of the American Bar Association.

² Судят ли женщины по-другому - вопрос, который одна из первых вынесла на повестку дня Кэрол Гиллиган в книге «Иным голосом» (Gilligan 1982), породивший ряд исследований о различиях в судебных решениях между мужчинами-судьями и женщинами-судьями.

³ Jennifer L. Peresie. Female Judges Matter: Gender and Collegial Decision making in the Federal Appellate Courts// The Yale Law Journal [Vol. 114: 1759]

⁴ Иванова Е. *Гендерный Дисбаланс в Российском Судейском Корпусе: Феминизация Профессии* // [Эл.ресурс] URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernyy-disbalans-v-rossiyskom-sudeyskom-korpuse-feminizatsiya-professii>.

⁵ WOMEN IN JUDICIARY. [Эл.ресурс]: URL: https://shodhganga.inflibnet.ac.in/bitstream/10603/175292/16/16_chapter%206.pdf.

⁶ Christine M. Durham, *Gender Equality in the Courts: Women s Work Is Never Done*, 57 Fordham L. Rev. 981 (1989). Available at: <http://ir.lawnet.fordham.edu/flr/vol57/iss6/8>

⁷ Sandra Day O Connor† & Kim K. Azzarelli. Sustainable Development, Rule of Law, and the Impact of Women Judges // *Cornell International Law Journal Vol. 44. P.6*

⁸ Barriers, Remedies and Good Practices for Women S Access to Justice in Five Eastern Partnership Countries. Prepared in the framework of the project Improving Women s Access to Justice in Five Eastern Partnership Countries, 2016. P.23.

⁹ Независимость судей и адвокатов. Записка Генерального секретаря. A/66/289.